

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

รอบการประเมิน

- ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563
 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2563 ถึง 30 กันยายน 2563

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
ประเภทตำแหน่ง บริหารงานท้องถิ่น	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่
งาน -	ส่วน/ฝ่าย -	สำนัก/กอง - เทศบาลตำบลสันกำแพง
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภท -	ระดับ	สำนัก/กอง

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				1	2	3	4	5
		รวม	70					

1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I) = (C) x (H) 5
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
		รวม	-	-	

หมายเหตุ : หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง ตำแหน่ง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ ตำแหน่ง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ (ผู้รับการประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ)..... (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		ระดับผลการประเมิน <input type="checkbox"/> ดีเด่น ร้อยละ 90 ขึ้นไป <input type="checkbox"/> ดีมาก ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 <input type="checkbox"/> ดี ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 <input type="checkbox"/> พอใช้ ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	30		
รวม	100		

(ลงชื่อ)..... (ผู้ประเมิน)
 (.....)
 ตำแหน่ง,
 วันที่.....

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน / สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
กำกับ ติดตาม เร่งรัด การ ดำเนินงานให้เป็นไปตามทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ให้บรรลุเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	งานออกมาได้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตาม ระเบียบหลักเกณฑ์	ขณะปฏิบัติงาน/ช่วงเวลาพัก	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... () ตำแหน่ง ผู้ประเมิน วันที่	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... () ตำแหน่ง ผู้รับการประเมิน วันที่	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อพยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่
--	--	--

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลคะแนนของผู้ประเมิน
<input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล..... 2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....
ลงชื่อ
()
ตำแหน่ง
วันที่

ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เห็นด้วยกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ 7

มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล.....

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่

ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรี

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล.....

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

วันที่